

Год Кролика: в цене капуста и профессиональные кадры



Источник: pixabay.com

Состояние российского рынка труда на начало 2023 года коротко можно охарактеризовать как «полет в зоне сильнейшей турбулентности».

Если после ковидной атаки на экономику в 2020 году, когда сферу занятости тоже «немного потрясло», рынку труда удалось оправиться достаточно быстро и без каких-либо катастрофических потрясений, то сейчас ситуация выглядит более туманно. И, похоже, в сложившихся условиях и работодателям, и соискателям нужно искать новые нетрадиционные инструменты для решения своих задач: первым – по привлечению квалифицированных и лояльных кадров, вторым – по поиску хорошо оплачиваемой и устраивающей их по большинству параметров работы.

В наступивший год Кролика капуста действительно будет в цене. И та, которая продается в магазинах и на рынках (между прочим, на протяжении всего прошлого года она была в числе лидеров продовольственного рынка по динамике роста цены), и та, которой расплачиваются за товары, услуги и, конечно, за

работу. Количество денежных знаков, которыми оплачивается труд профессионалов, должно отслеживать инфляцию, а значит – объективно расти. И это, несмотря на «сужение» рынка труда и кажущееся (на первый взгляд) уменьшение количества вакантных мест в реальном секторе экономики. Но это только одна сторона медали.

По оценкам экспертов, фактическая убыль квалифицированных кадров за прошедший год измеряется сотнями тысяч специалистов. В относительном измерении это не более 1% от общего числа занятых в экономике, но потеря «лучших бойцов», конечно, скажется на экономических результатах.

Начало 2023 года пока не дает оснований для изменения этой тенденции. Однако «кадровый голод», наметившийся в высокотехнологичных отраслях российской экономики, работодатели могут оперативно удовлетворить, например, резко изменив свои подходы к кадровой политике и рекрутингу.

В 2023 году [РИА Новости](#) опубликовало ряд материалов, связанных со сферой занятости. По информации РИА Новости, в прошедшем году количество вакансий на платформе «Авито Работа» по сравнению с 2021 годом увеличилось на 69%.

С другой стороны, растет и спрос на рабочие места. РИА Новости, ссылаясь на результаты аналитического исследования HeadHunter, сообщило, что полтора миллиона россиян решили начать 2023 год с поиска новой работы. Почти половина из них указала в своих резюме, что находится в активной стадии поиска работы, а около трети – о готовности рассматривать интересные предложения.

При этом, по данным РИА Новости со ссылкой на совместное исследование «СберСтрахования» и «СберСтрахования жизни», порядка 20% россиян трудоспособного возраста мечтают в этом году сменить работу. И это желание – самое популярное у наших сограждан среди других их новогодних обещаний «самому себе» в преддверии года Кролика.

В настоящее время можно говорить о трех тенденциях в развитии российского рынка труда. Прежде всего, это значительный дефицит квалифицированных кадров в высокотехнологичных отраслях (например, в IT-сфере и фармацевтике).

Второе направление изменений связано со сферами внешнеэкономической деятельности и торговли. Будет расти потребность в специалистах по решению задач параллельного импорта и импортозамещения, а наряду с этим сокращаться занятость в торговле.

И, наконец, возможен рост банкротств предприятий в сегменте малого и среднего предпринимательства, что может стать катализатором для увеличения безработицы среди персонала низкой квалификации (курьеры, продавцы, обслуживающий персонал в гостиницах и др.). Что касается агросектора, то здесь в «зоне риска» находятся фермерские хозяйства. Падение спроса на низкоквалифицированную рабочую силу, видимо, будет продолжаться.

В сложившихся условиях значительно вырастет потребность в суперпрофессиональных рекрутерах, которые нужны высокотехнологичным компаниям, чтобы быть впереди своих конкурентов или хотя бы не уступать им. Для оперативного привлечения высококвалифицированных и мотивированных специалистов необходимо отказываться от традиционных методов «кадровиков». Отделы кадров или соответствующие департаменты хорошо подготовлены к ведению кадрового учета и работе с персоналом, но не к такому требующему специфических знаний и навыков делу как рекрутинг.

Решение проблемы – сотрудничество с кадровыми агентствами новой волны, специализирующимися по наиболее востребованным направлениям рынка труда. Например, с нашим кадровым агентством, всегда готовым быстро откликнуться на потребности заказчика, качественно, в срок и с минимальными затратами подыскать для компании подходящего специалиста (да еще с гарантией!) или обеспечить фронт работ для классного профессионала, который ищет применение своему опыту и накопленным знаниям.